

Projet Éducatif du Centre De-La-Salle

Version été 2018



La mission

Le Centre De-La-Salle se donne pour mission de contribuer au développement et à l'épanouissement de jeunes et d'adultes en leur faisant vivre une expérience de vie de groupe en plein air enrichissante. Les dimensions sociale, physique, intellectuelle, émotionnelle, culturelle et spirituelle de chaque personne sont toutes prises en compte à travers les différents programmes éducatifs qu'il offre. Ces personnes, sorties grandiées de leur expérience, contribueront ensuite à bâtir une société plus humaine, inclusive et fraternelle. Le Camp De-La-Salle, situé à Saint-Alphonse-Rodriguez, dans Lanaudière, est le lieu privilégié pour la réalisation de cette mission.

À travers toutes ses initiatives, le Centre De-La-Salle place les jeunes et les adultes qu'il accueille au centre de ses préoccupations quotidiennes et privilégie un apprentissage basé sur les valeurs lasalliennes¹.

Pour réaliser cette mission, le Centre De-La-Salle œuvre principalement :

1. En recevant durant l'été des jeunes de 5 à 15 ans pour un séjour en camp, mettant l'accent sur le développement de relations interpersonnelles saines, de l'autonomie, du leadership et de l'estime de soi, le tout dans un lieu enchanteur loin des technologies qui peuplent leur quotidien;
2. En permettant à des jeunes moniteurs de vivre une expérience de fraternité et de travail en équipe au service des jeunes, les sensibilisant à l'importance de l'éducation par le biais d'un fort sentiment d'appartenance au camp;
3. En offrant durant le reste de l'année un lieu de rencontre, d'hébergement et un milieu de vie pour la communauté de Saint-Alphonse-Rodriguez et pour des groupes de toutes sortes provenant d'ailleurs au Québec;

Le présent document a pour but de communiquer et transmettre la mission du Centre De-La-Salle à toutes celles et ceux qui contribueront au développement des jeunes au Camp.

Une approche spécifique au Centre De-La-Salle

Pour contribuer à développer le plein potentiel de chaque personne qui y séjourne, le Centre De-La-Salle a développé une approche qui lui est propre, inspirée des valeurs lasalliennes et mettant de l'avant un certain nombre d'attitudes.

¹ Voir section 5: Que veut dire le mot «Lasallien»?

1. Une équipe au service des jeunes

Tous les membres du personnel ainsi que les bénévoles s'efforcent de toucher le cœur de chacun des campeurs et de porter une attention particulière à leurs besoins.

1.1 Connaître et valoriser chaque jeune

Chaque jeune est différent et unique, et apprendre à connaître précisément et se rapprocher de chacun et chacune représente une tâche indispensable qui nous permet de répondre aux besoins de tous. Cela commence par retenir le nom des campeurs, puis se poursuit en découvrant leurs qualités, leurs talents, leurs peurs, leurs besoins, etc. La connaissance des jeunes comme individus et en tant que groupe crée des liens importants qui favorisent un climat d'ouverture et d'accueil, en plus de permettre d'adapter les activités et la vie de groupe en fonction de la personnalité et des passions et intérêts des campeurs. La formation des moniteurs est donc orientée en ce sens.

1.2 Encourager des attitudes fraternelles

Accueillir les jeunes tels qu'ils sont demandé d'adopter une démarche consistant à aller vers eux plutôt que d'attendre qu'ils fassent les premiers pas. Cela nécessite :

- Un regard bienveillant : chacun est perçu comme un être unique, digne de respect et d'amour
- Un regard encourageant : chacun est poussé à reconnaître et à approfondir ses talents et son potentiel d'une manière réaliste et même à repousser ses limites.
- Un regard d'espérance : chacun est amené à développer sa confiance et son estime de soi

La fraternité est également favorisée parmi les jeunes afin qu'ils s'acceptent avec respect et considèrent leurs différences comme une richesse. On s'efforce à ce que tous les jeunes trouvent leur place dans la vie de groupe et, de façon plus particulière, tant les jeunes introvertis qu'extravertis.

1.3 Favoriser des attitudes éducatives

Les moniteurs deviennent des modèles signifiants pour les jeunes accueillis, et cela implique de grandes responsabilités. Puisque les jeunes « seront ce qu'ils voient », tous les moniteurs sont sensibilisés à adopter les attitudes et les valeurs qu'il est souhaitable de transmettre aux jeunes. Chaque moniteur est appelé à réfléchir constamment à son rôle d'éducateur et à l'exemple qu'il offre aux jeunes qui l'entourent.

Les activités offertes par le camp sont diversifiées et au choix du campeur. Il organise son horaire en fonction de ses intérêts et l'équipe du camp est présente pour accompagner chaque campeur selon ses choix. L'équipe propose toujours des activités pour faire découvrir de nouvelles passions et de nouveaux intérêts aux campeurs, mais aussi pour qu'ils puissent approfondir leurs propres passions. Les activités sont organisées en fonction d'amener le campeur toujours plus loin, de façon ludique, mais aussi éducative. Les moniteurs sont donc invités à se surpasser pour améliorer leurs activités, les adapter aux groupes qu'ils ont et être critique envers leurs propres choix.

Les activités sont orientées dans l'optique de mettre en valeur la participation et non la performance, et la collaboration plutôt que la réussite individuelle. Les activités du camp favorisent le fait que tous les campeurs, tous groupes d'âges confondus, sont appelés à se côtoyer et à se connaître.

2. Un travail réalisé ensemble

Le Centre De-La-Salle réalise sa mission grâce à une communauté éducative dévouée et favorisant la collaboration de toutes les personnes et organisations ayant un impact sur la vie des jeunes.

2.1 Qui sommes-nous?

L'équipe au quotidien

- Les moniteurs
- La communauté rodriguaise
- L'équipe de gestion
- Les anciens moniteurs
- La Fondation Camp De-La-Salle
- Le conseil d'administration du Centre De-La-Salle
- Le personnel de soutien

La famille du Centre De-La-Salle

- Les parents
- Les écoles primaires et secondaires
- Les CLSC, les maisons de jeunes et les autres organismes communautaires
- La grande famille lasallienne
- Les pompiers et les entreprises de Saint-Alphonse-Rodriguez
- Les camps de vacances environnants

2.2. « Un bon travail d'équipe chaque jour est la clef de la réussite pour chaque séjour » - Martin Lapointe, Directeur Général, 2015

Le travail d'équipe doit être une préoccupation au quotidien, afin de permettre au personnel du Camp d'obtenir du support de leurs collègues. Pour se faire, il faut une ouverture et être attentif aux besoins des autres. Ainsi, les moniteurs seront confiants en leur équipe et sauront qu'ils peuvent compter les uns sur l'autre en cas de besoin. Cela permet aussi de se donner des objectifs de travail communs, en mettant leurs compétences au profit des jeunes et de leurs collègues. À cet effet, la participation de chacun à la construction de ces objectifs, et particulièrement l'adhésion aux valeurs qui y sont proposées, est nécessaire.

2.3 Mais nous ne sommes pas seuls

Les parents, CLSC, écoles et organismes communautaires qui nous confient des jeunes durant l'été participent de façon active à notre mission principale. Ils adhèrent à notre vision et c'est pourquoi ils nous font confiance. De plus, le camp participe de façon soutenue aux activités de la municipalité et de la région en prêtant nos installations et du matériel et en mobilisant son personnel.

2.4 Reconnaissance de l'apport de la communauté et des bénévoles

La bonne marche des activités du Centre De-La-Salle doit également énormément à l'implication bénévole de nombreuses personnes dévouées qui donnent de leur temps et de leur énergie sans compter. Que ce soit au niveau de la formation des moniteurs, de la préparation matérielle et logistique du camp d'été ou encore de l'organisation d'activité de la Fondation Camp De-La-Salle, le soutien important des bénévoles et de la communauté rodriguaise joue un rôle déterminant dans la réalisation de la mission. Le Centre De-La-Salle reconnaît cet apport et valorise le travail des bénévoles à travers différents événements et reconnaissances.

3. Une éducation humaine et lasallienne

Dans son action éducative, Le Centre De-La-Salle cherche à promouvoir le progrès culturel et humain grâce au contact de la nature et de ses pairs en dispensant une éducation humaine et lasallienne de qualité, qui se basent sur les valeurs suivantes :

3.1 La vie de groupe, la communauté et le partage

Éduquer à la vie de groupe et au partage est une manière de rendre le jeune attentif, sensible et à l'écoute des besoins de ses compagnons et de son groupe.

Initier le jeune au partage est une façon de croire en lui et c'est également le solliciter pour l'encourager à agir auprès de ses pairs.

Étant donné qu'au camp nous vivons en micro-société, il est important d'avoir des règles pour bien vivre ensemble. Le travail d'équipe, être avenant envers ses collègues et amis et le respect des autres ne sont quelques exemples de ce que nous pouvons attendre des groupes qui sont avec nous sur le terrain du camp.

3.2 Le respect de chaque personne

Chacun, jeunes et adultes, a droit au respect. Ce respect est de nature à promouvoir la non – violence et l'harmonie entre chacun. Grâce à ces principes, tous les participants se sentent donc inclus et en sécurité. Le climat du camp suscite donc la liberté de parole et de pensée sans avoir la crainte d'être jugé. Lors des moments de discussion ou d'échange, on encourage tous les campeurs ou moniteurs à participer comme ils le souhaitent.

Le personnel du camp intervient de façon constante avec les jeunes afin de construire ce climat favorable.

3.3 L'amour de soi et des autres

Éduquer à l'amour de soi et des autres, tout comme à la vie d'équipe, au respect de toute personne, exige du temps, de la patience et du pardon. Le désir d'aimer et d'être aimé est au cœur de toute personne.

3.4 Le contact avec la nature

Le Camp De-La-Salle est situé en pleine forêt sur le bord d'un lac. Il faut donc profiter de ce paysage pour faire découvrir toute la richesse de la nature aux jeunes et moins jeunes qui viennent profiter de nos installations. Plusieurs jeunes, dont les enfants qui participent au camp grâce à la Fondation Camp De-La-Salle, n'ont pas l'occasion de jouir d'une nature aussi riche que celle du camp dans leur vie de tous les jours. Grâce à nos activités diversifiées, les campeurs peuvent comprendre l'importance de cette nature et en profiter au maximum.

3.5 La justice sociale

La cohabitation entre les campeurs est un excellent prétexte pour faire des activités de justice sociale pour faire comprendre quelques enjeux sociétaux importants, comme l'égalité homme-femme, la pauvreté qui nous touche de près ou de loin, les conflits mondiaux ou locaux et bien d'autres sujets tout autant importants les uns que les autres. Le but de tout ça est de sensibiliser les jeunes à ces sujets souvent moins abordés à l'école ou dans les discussions d'amis et de famille et donc de susciter un intérêt pour ces enjeux afin que, une fois de retour à la maison, ils puissent continuer de faire évoluer son opinion ou ses idées par rapport à ces sujets importants.

3.6 Propositions diversifiées

L'équipe éducative du Centre De-La-Salle présente aux jeunes des propositions diversifiées et adaptées à leur réalité familiale. Il s'agit d'offrir à tous, avec créativité et audace, la possibilité de s'engager davantage dans une démarche d'intériorité et de connaissance de soi.

- Offrir aux jeunes la possibilité d'engagements divers, concrets, dans des rassemblements informels ou structurés, groupes de pairs ou groupes intergénérationnels, répondant à leurs aspirations et à leurs goûts.
- Plonger les jeunes dans un milieu de valeurs vives et cohérentes où ils feront l'expérience de la fraternité, de la solidarité, de la protection de l'environnement, de la recherche de la paix et de la justice.
- Fournir aux jeunes un champ d'action suffisamment large pour qu'ils trouvent l'espace et le temps de se mesurer à eux-mêmes et de tester les valeurs qu'ils entendent poursuivre comme personne.
- Confronter les jeunes, à travers leurs recherches et tâtonnements, à la solidité d'une parole donnée et d'un engagement pris, au-delà du provisoire.
- Donner aux jeunes l'occasion de côtoyer des adultes et d'autres jeunes qui sauront les écouter et leur apprendre le sens du discernement, le sens du témoignage qui va au-delà des sentiments, c'est-à-dire jusqu'à des gestes concrets et durables

4. Une évaluation constante

L'évaluation est un outil essentiel qui permet d'améliorer constamment ses manières de faire et la qualité de l'expérience proposée aux jeunes et aux moniteurs.

4.1 Le personnel du Camp De-La-Salle

La réussite de la mission d'éducation passe avant tout par les personnes qui sont directement en contact avec les jeunes, et l'évaluation du personnel est donc très importante. Celle-ci est basée sur une observation attentive et bienveillante de chacun des membres du personnel et se déroule dans le respect du cheminement de chacun.

4.2 Les programmes

Il est pertinent d'évaluer régulièrement si les programmes en place contribuent à la réalisation de la mission éducative et de tenter de répondre par de nouvelles initiatives aux besoins nouveaux qui sont exprimés. Il est aussi essentiel de s'assurer que les valeurs que nous souhaitons transmettre sont réellement visibles au quotidien dans chacune des activités du Centre De-La-Salle.

4.3 La clientèle visée

Le Centre De-La-Salle évalue régulièrement ses programmes pour s'assurer qu'ils rejoignent toute sa clientèle de manière adéquate. Par ailleurs, un souci particulier doit être porté à l'accessibilité aux activités pour la communauté rodriguaise, en partenariat avec les instances et organisations municipales lorsque nécessaire. De même, puisque servir des jeunes provenant de milieux vulnérables et marginalisés est un élément central du projet éducatif du Centre De-La-Salle, ce doit être une préoccupation importante que de s'assurer que des activités enrichissantes leur soient offertes dans des conditions qui permettent leur participation. En parallèle, la collaboration avec la Fondation Camp De-La-Salle est importante pour permettre cette participation.

4.4 Le projet éducatif

Il apparaît nécessaire de réviser le projet éducatif à intervalle régulier pour s'assurer qu'il soit en phase avec les besoins des jeunes et de la société, qui évoluent de façon constante. La manière de communiquer le projet éducatif au personnel afin de le faire vivre de manière concrète doit également être revue régulièrement.

5. Que veut dire le mot "Lasallien"?

Le terme Lasallien fait référence à l'héritage de Saint Jean-Baptiste de La Salle, fondateur de l'Institut des Frères des Écoles chrétiennes. Débutant en France au 17^e siècle, la communauté des Frères des Écoles chrétiennes supervise aujourd'hui près de 1000 centres éducatifs (écoles, centres communautaires, universités, etc.) dans plus de 70 pays.

Au Québec, la Famille Lasallienne rassemble quatre centres éducatifs (le Camp De-La-Salle, le Centre Notre-Dame-de-la-Rouge, la Villa des jeunes et le Centre Lasallien Saint-Michel) de même que de nombreux éducateurs rattachés à des écoles et des institutions d'un peu partout dans la province.

Depuis 2015, l'administration du Centre De-La-Salle est entièrement laïque et a renouvelé son approche pédagogique. Néanmoins, dû à cet héritage, elle reste parfois guidée par les valeurs lasalliennes, à la fois chrétiennes et humaines, soit la fraternité, le service, la foi, le respect et l'amour.

Conclusion

«Dans le contexte de nos sociétés d'aujourd'hui, l'enfant a besoin d'avoir la chance d'être plongé dans une expérience qui lui permet de décrocher complètement de sa réalité habituelle, en ce sens le vécu de l'enfant à travers des histoires, des légendes, des grands jeux et toutes sortes de mise en scène ou il a la chance de jouer un rôle qui le prend par surprise, qui le pousse à se dépasser, qui l'émerveille. Tout cela laisse une marque impérissable au cœur de l'enfant qui représente un repère de force et de bien-être dans son existence, pour le reste de l'année et possiblement pour sa vie entière... qui sait! L'expérience d'un enfant en camp en ce sens peut s'avérer parfois déterminante»

- Pierre Larouche, membre du conseil d'administration du Camp De-La-Salle, 2018. -

Le présent document a été coécrit par Antoine Béland, Félix Desjardins, Steve Fréchette et Etienne Grenier et en collaboration avec Sylvie Courtemanche